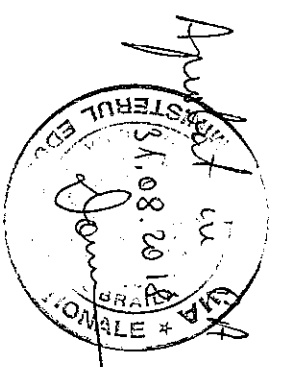
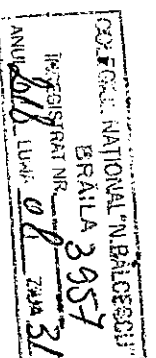


COLEGIUL NAȚIONAL „NICOLAE BĂLCESCU”
PLAN MANAGERIAL DIRECTOR ADJUNCT 2018 – 2019



TRIBUȚII GENERALE ALE DIRECTORULUI ADJUNCT

- (1) În activitatea sa, directorul poate fi ajutat de unul, doi sau trei directori adjuncți aflați în subordinea sa directă.
- (2) Directorul adjunct este președintele Comisiei de Control Managerial Intern;
- (3) Directorul adjunct exercită, prin delegare de competențe, toate atribuțiile directorului, în lipsa acestuia
- (4) Manifestă loialitate față de unitatea de învățământ, credibilitate și responsabilitate în deciziile sale, încredere în capacitățile angajaților.
- (5) Încurajează și susține colegii, în vederea motivării pentru formare continuă și pentru crearea în unitate a unui climat optim desfășurării procesului de învățământ.
- (6) Are drept de îndrumare și control asupra activității întregului personal salariat al unității de învățământ; colaborează cu personalul cabinetului medical.
- (7) Aprobă, în absența directorului, vizitarea unității de învățământ și asistență la orele de curs sau la activități școlare / extrașcolare, efectuate de către persoane din afara unității de învățământ, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Fac excepție de la aceasta prevedere reprezentanții instituțiilor cu drept de control asupra unităților de învățământ.
- (9) Beneficiază de indemnizație de conducere, conform reglementărilor legale în vigoare.
- (10) Norma didactică de predare a directorului și/ sau degravarea de ore a acestuia se stabilesc, în baza normelor metodologice aprobate de Ministerul Educației Naționale.
- (11) Perioada concediului anual de odihnă al directorului adjunct se aprobă de către directorul unității.

TRIBUȚII SPECIFICE

- elaborează proiectul de curriculum, planul de școlarizare;
- elaborează curriculum-ul la decizia școlii în concordanță cu cerințele elevilor, părinților și obiectivele de dezvoltare ale comunității locale;
- elaborează instrumentele de monitorizare și evaluare a activităților instructiv-educative;
- aplică planul de învățământ, programele școlare și metodologia de evaluare a performanței școlare;
- controlează calitatea activității didactice și educative;
- aprobă graficul tezelor semestriale;
- coordonează activitățile de pregătire suplimentară a elevilor participanți la examenele naționale, olimpiade, concursuri, a celor cu dificultăți de învățare;
- este direct responsabil de calitatea educației furnizate în unitate;
- întocmește documentele și a rapoartele tematice curente și speciale, solicitate de ISJ, MEN și autorități locale;
- îndeplinește atribuțiile stabilite prin alte regulamente și metodologii aprobate de MEN;
- răspunde de întocmirea, eliberarea, reconstituirea, anularea, completarea, modificarea, rectificarea și gestionarea actelor de studii

și documentelor de evidență școlară și arhivarea acestora;

- asigurare a abilității și a consultanței în probleme de curriculum pentru cadrele didactice;

- răspunde de selecționarea anuală a documentelor create în unitate.

A. Eficientizarea procesului educațional prin asigurarea educației centrate pe elev și a unor demersuri didactice relevante pentru creștere / dezvoltare personală, social și profesională prin promovarea educației incluzive

Funcția managerială	Acțiuni	Termene	Resurse umane/ financiare	Responsabili	Indicatori de performanță
	Asigurarea consilierii pentru obiectivitatea evaluării elevilor prin aplicare unor instrumente de evaluare ce să evidențieze nivelul de atingere a competențelor cheie care să evidențieze progresul școlar;	Permanent	Resurse teoretice din domeniul docimologiei	Director, director adjunct,	Creșterea indicatorilor calității
1. Proiectare și organizare	Diversificarea strategiilor didactice în conformitate cu principiul asigurării relevanței pentru creștere / dezvoltare personală, socială și profesională și prin promovarea educației incluzive.	Permanent	Resurse teoretice din domeniul educației incluzive	Director, director adjunct,	Creșterea indicatorilor calității
	Creșterea ratei de promovare a elementelor de educație incluzivă în procesul educațional al elevilor romi.	Permanent	Resurse teoretice din domeniul educației incluzive, multi - culturalității	Director, director adjunct,	Creșterea indicatorilor calității

2. Coordonare și monitorizare	Monitorizarea aplicării demersurilor didactice individualizate în vederea adaptării procesului de învățare la particularitățile educabilului, cu țintă spre asigurarea progresului școlar; curriculumare aprobate (pentru trunchiul comun și disciplinele opționale)	Permanent	Resurse teoretice din domeniul metodicii predării disciplinei	Creșterea indicatorilor calității	Creșterea indicatorilor calității
3. Control și evaluare	Întocmirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale solicitate de ISJ, CCD, MEN și autoritățile locale	Când este cazul	Comisii și colective de lucru	Director Responsabili comisii și colective de lucru	Rapoarte întocmite
4. Comunicare și motivare	Asigurarea de curriculum pe experiența elevilor și pe specificul comunitar.	Annual	Cadre didactice Elevi	Director	Schema orară

B. Resurse umane

- elaborează proiectul de dezvoltare a resurselor umane;
- elaborează procedurile de ocupare a posturilor și catedrelor vacante pentru personalul din subordine;
- propune coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare;
- poate propune directorului dirigenții claselor, a cadrelor didactice de specialitate pe clase;
- stabilește componența echipelor/ formațiilor de studiu;
- propune membrii comisiilor metodice și a comisiilor de specialitate, a responsabililor comisiilor pe probleme;
- colaborează cu directorul pentru elaborarea fișei postului pentru, cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic;
- răspunde de întocmirea foilor colective de prezență;
- elaborează aprecierea personalului didactic pentru gradație de merit;
- monitorizează activitatea de formare continuă și dezvoltare profesională;
- informează periodic personalul școlii în legătură cu cerințele transmise de ISJ Suceava pe FTP;
- asigură informarea personalului didactic și didactic auxiliar în legătură cu sarcinile de serviciu care le revin;

- monitorizează modul și corectitudinea completării documentelor școlare.

Funcția managerială	Acțiuni	Termene	Resurse umane/ financiare	Responsabili	Indicatori de performanță
1. Proiectare și organizare	Derularea unor programe de formare și dezvoltare profesională menite a crea competențele necesare schimbărilor de paradigmă educațională (competențe de evaluator, de mentor, competențe în sfera elaborării de proiecte educaționale eligibile etc.).	Anual 30.09. 2019	Comisii metodice Secretariat	Director Director adjuncț Secretar șef	Nr de programe, cadre didactice formate
	Formarea cadrelor didactice pentru implementarea metodelor active de predare, utilizarea softuri educaționale și metodele specifice.	Anual	Consiliul de Administrație	Director	Creșterea indicatorilor calității
	Formarea cadrelor didactice în cadrul unor proiecte, în vederea dobândirii de competențe antreprenoriale.	Anual, conform grafic de mobilitate	Comisia de încadrare Secretariat	Director Director adjuncț Secretar șef	Nr de proiecte
	Stabilirea/numirea consilierului educativ și a diriginților pe clase, precum și componența comisiilor metodice și a comisiilor de lucru	15.09. 2019	Director CA	Director Director adjuncț Consilier	Stabilirea componenței comisiilor metodice și comisiilor de lucru Validarea componenței de către CP

	Identificarea elevilor capabili de performanță	15 oct 2019		Director, director adjunct, responsabili arii curriculare	Elevi capabili de performanță identificați
	Pregătirea elevilor capabili de performanță dar și a abiturienților	Permanenț		Director, director adjunct, responsabili arii curriculare	Rezultate îmbunătățite la olimpiade, concursuri, examene
	Formarea corpului de profesori care pregătesc elevii performanți.	15.11. 2019		Director, director adjunct, responsabili arii curriculare	Grup de profesori formați capabili de a forma echipe interdisciplinare
2. Coordonare și monitorizare	Elaborarea programului de îmbunătățire a SCIM	01.11. 2019	Comisia de elaborare și aplicare a SCIM	Director adjunct	Program elaborate Grafic unic de control elaborat
	Aplicarea SCIM	Permanenț	ISJ director	Director adjunct	Documente ce atestă aplicarea SCIM
3. Control și evaluare	Verificarea participării profesorilor la formele de perfecționare și formare continuă organizate la nivel local, județean	Semestri al	ISJ director	Director adjunct	Documente ce atestă participarea cadrelor didactice rapoarte
	Întocmirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale, cerute de ISJ, CCD, MEN și autoritățile locale.	Când este cazul	Comisii și colective de lucru	Director Responsabili	Rapoarte întocmite
4. Comunicare	Informează periodic personalul școlii	Săptămână	Secretariat	Director	100% cadre didactice

și motivare	în legătură cu cerințele transmise de ISJ pe FTP	nal	Biblioteca Laborant Cadre didactice	adjunct Secretar șef Laborant	informate în legătură cu cerințele ISJ
	Informarea beneficiarilor educației asupra reglementărilor interne	Semestri al	Secretariat Biblioteca Laborant Cadre didactice	Director adjunct Secretar șef Laborant	100% cadre didactice și prof. dirigenți informați 100% elevi informați 60% părinți informați
	Aprecierea personalului didactic pentru gradaj de merit;	Annual	Cadre didactice	CA /CP	Aprecieri elaborate în funcție de solicitări

C. Resurse materiale și financiare

- colaborează cu directorul pentru elaborarea proiectului de buget și a proiectului de achiziții și dotare a școlii;
- acordă drepturile elevilor;
- se preocupă de atragerea resurselor extrabugetare;
- angajează și utilizează credite bugetare în limita și cu destinații aprobate prin buget;
- verifică modul de ținere la zi a contabilității și de prezentare la termen a bilanțurilor contabile și a conturilor de execuție bugetară;
- monitorizează prezența la programul de lucru și consemnarea absențelor personalului; păstrează documentele de evidență a învoierilor, concediilor de odihnă și a concediilor fără plată conform legii;
- utilizează și păstrează bunurile aflate în administrare
- verifică înregistrarea în evidențele contabile a bunurilor procurate din venituri extrabugetare sau donații, elaborarea documentelor de inventariere anuală a bunurilor și a propunerilor de casare.

Funcția managerială	Activitate	Termene	Resurse umane/ financiare	Responsabilități	Indicatori de performanță
1. Proiectare și organizare	Fundamentarea proiectului de buget propriu pentru anul financiar 2019, pentru îmbunătățirea dotării și pentru derularea unor activități.	Permanent	Parteneri locali Spații disponibile pentru închiriere	Director Director adjunct Contabil șef	Monitorizarea compartimentului economic

	Monitorizarea proceselor de execuție bugetară	01.12.2019	Contabilitate/ analiza de nevoi	Director Contabil șef	Monitorizarea compartimentului economic
2. Coordonare și monitorizare	Utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite în proiectele și programele școlii	Când este cazul	Venituri proprii, sponsorizări	Consiliul de administrație	Respectarea legislației
3. Control/ evaluare	Întocmirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale, cerute de ISJ, CCD, M ECI și autoritățile locale.	Când este cazul	Responsabilii de compartimente	Director Director adjunct	Respectarea legislației și a termenelor
4. Comunicare și motivare	Asigurarea de servicii (spatiu) în contrapartidă pentru organizații, surse alternative de finanțare.	Când este cazul	Responsabilii compartimente/ baza materială a școlii	Director Director adjunct	Respectarea prevederilor legale

D. Dezvoltare instituțională și relaționare

- elaborează proiectul de dezvoltare instituțională;
- lansează proiecte de parteneriat local, național, internațional;
- aprob regulamentele de funcționare a cercurilor, asociațiilor elevilor;
- organizează și coordonează Comisia SCMI și alte comisii conexe în baza Ord. MFP nr. 946/ 2005;
- încheie acordul cadru de parteneriat cu elevii și părinții;
- elaborează regulamentul de ordine interioară, planului de pază, PSI, protecția muncii, protecție civilă;
- aplică sancțiuni cadrelor didactice și elevilor în conformitate cu prevederile regulamentare;
- dezvoltă și promovează o imagine favorabilă asupra școlii, manifestând receptivitate față de problemele comunității, capacitate de organizare, creativitate, responsabilitate, profesionalism;

Funcția managerială	Acțiuni	Termene	Resurse umane/ financiare	Responsabilii	Indicatori de performanță
1. Proiectare și organizare	Relațiile biunivoce familie – școală.	Permanent	Comisia pentru elaborarea și mediatizarea	Director Director adjunct	Sprjin din partea școlii dar si a familiilor pentru elevii capabili de

	Cooperarea cu mass-media locală, în vederea respectării principiului transparenței a unei informări eficiente și rapide a beneficiarilor indirecți cu privire la evenimentele și activitățile din unitatea școlară;	Anual	Comisia pentru proiecte de integrare europeană	Director Director adjunct Membrii comisiei	Nr de comunicate, conferințe de presă, interviuri, reportaje, emisiuni la tv locale
	Inițierea unor programe educative pentru a stimula participarea elevilor la viața comunității prin implicarea lor în programe comunitare, activități de voluntariat, grupuri de suport, de protecție a mediului, asistență socială, parteneriate cu O.N.G.-uri etc.	Când este cazul	Comisia pentru proiecte educative	Director Director adjunct Coordonator proiecte și programe	Nr de elevi și cadre didactice implicate
2. Coordonare și monitorizare	Stabilirea legăturilor cu autoritățile locale, agenții economici, instituțiile naționale și regionale de cultură, biserica, alte instituții interesate, pentru creșterea adecvării ofertei educaționale a școlii la cererea concretă, pentru Realizarea proiectelor și programelor proprii și în vederea creșterii importanței școlii ca focar de civilizație.	Când este cazul	Comisia pentru parteneriat educațional	Director Director educativ Director adjunct	Corelarea ofertei cu cererea de educație
	Stabilirea legăturilor formale cu organele de poliție, pompieri și corpul gardienilor publici în vederea asigurării pazei și	Permanent	Comisia pentru menținerea disciplinei	Director Director educativ Director	Respectarea regulamentului școlar

	siguranței elevilor și pentru prevenirea și combaterea delincvenței juvenile.			adjunct	
3. Control/ evaluare	Întocmirea raportului anual de activitate a unității școlare.	Annual	Consiliul de administrație	Director	Analiza tuturor sectoarelor de activitate
4. Comunicare și motivare	Organizarea întâlnirii periodice cu reprezentanții comunității locale:	Când este cazul	Comisia pentru parteneriat educațional	Director adj Coordonator cu proiecte educative	Corelarea ofertei cu cererea de educație